

枣庄市人力资源和社会保障局

关于开展 2025 年度市级职业技能竞赛 申报工作的通知

各区（市）人力资源和社会保障局，枣庄市高新区社会事务综合服务中心，市直有关部门（单位），有关行业协会，各大企业，各技工院校：

为充分发挥市级职业技能竞赛的引领带动作用，弘扬劳模精神和工匠精神，加强全市技能人才队伍建设，为“强工兴产、转型突围”提供技能人才支撑，根据相关文件要求，现就 2025 年度市级职业技能竞赛申报工作有关事项通知如下：

一、申报条件

（一）所申报的竞赛项目原则上为列入《中华人民共和国职业分类大典》（2022 年版）三、四、五、六大类，且已颁布国家职业标准并设有高级工（三级）及以上职业资格或职业技能等级的职业（工种）。未列入国家职业分类大典或者未颁布国家职业标准，但围绕我市“强工兴产、转型突围”、新旧动能转换、乡村振兴等重大战略，以及重点领域需要的职业（工种），能对接世界技能大赛、全国职业技能大赛、全省职业技能大赛有关工种，

经过申报单位充分论证、市级主管部门审核（联合办赛的需经联合单位共同论证），可酌情申报。

（二）申请举办市级职业技能竞赛的单位应符合下列条件：1. 有独立法人资格，能够独立承担民事责任；市级行业协会须在全国社会组织信用信息公示平台中近三年年检结果均为“合格”；2. 主管或主营业务范围原则上应包含本行业（企业）技能人才培养、使用、评价、激励等环节，并落实相关政策；3. 竞赛主办单位为企业的，其从业人员总数不少于100人；4. 有与竞赛组织工作要求相适应的组织机构和管理人员；具备办赛必要的经费、设施设备、场地和评定成绩所需的检测手段；5. 有与竞赛规模、水平相适应的专家和裁判员队伍，并能按要求完成相应的赛务工作；6. 有完善的竞赛组织实施方案、竞赛规则、技术规程；7. 有完善的赛务、安全、环保、卫生、防疫等保障措施；8. 原则上应当具有举办职业技能竞赛的实践经验。

（三）鼓励各部门（单位）积极借鉴世界技能大赛技术规程和办赛形式，设置与世界技能大赛、中华人民共和国职业技能大赛、全国行业职业技能竞赛、省级行业职业技能竞赛相衔接的竞赛项目。

二、申报材料

- （一）枣庄市市级行业职业技能竞赛申报书（附件1）；
- （二）竞赛实施方案（模板）（附件2）；
- （三）承诺书（附件3）。

申报材料(WORD版和盖章PDF版)请于2025年7月11日前,报送枣庄市人力资源和社会保障局职业能力建设科邮箱。逾期不再受理。

三、目录发布

市人力资源社会保障局会同有关部门根据竞赛项目申报情况,统筹全市职业技能竞赛计划,择优确定市级一、二类职业技能竞赛目录并发布。

四、工作要求

(一)2025年度市级职业技能竞赛统一冠名为:“2025年枣庄市“鲁班传人”职业技能大赛——xxxx竞赛(大赛)”。

(二)市级行业协会等以行业名义举办职业技能竞赛的,应事先征求行业主管部门意见。

(三)各有关部门、单位拟与相关部门联合举办职业技能竞赛项目的,须事先征得联合举办部门同意后再行申报。

(四)申报单位申报两个或两个以上竞赛计划的,请指定本单位内部一个科室(单位)作为牵头科室(单位),并由牵头科室(单位)统一向市人力资源社会保障局报送申报函并附市级职业技能竞赛申报表,申报函中请注明申报单位牵头科室(单位)的联系人和联系电话。

(五)竞赛参赛选手(参赛队)应当达到一定规模。原则上市级一类竞赛每个赛项同一组别单人项目决赛人数不少于10人,双人以上项目决赛人数不少于10队。市级二类竞赛每个赛项同一

组别单人项目决赛人数不少于8人，双人以上项目决赛人数不少于8队。国家级、省级竞赛市选拔赛可以根据实际情况确定。

五、其他事宜

（一）纳入市级竞赛目录的赛事，主办单位应当严格按照要求组织实施，如遇特殊原因需要取消或者延期举办的，需向市人力资源社会保障局书面说明情况，并会同相关部门、合作单位做好善后工作。办赛经费可以通过政府支持、单位筹措、社会赞助等多种渠道保障，专款专用，不得向参赛选手、参赛单位收取参赛费用，并接受社会和有关部门监督。关于晋升职业技能等级有关事宜，由市人力资源社会保障局按照有关规定审核后执行。

（二）纳入市级竞赛目录的赛事，主办单位应当严格按照市人力资源社会保障局公布内容组织实施，不得随意取消或更改。纳入市级竞赛目录的竞赛应在当年举办，逾期自动失效，不再纳入下一年度申报范围。

（三）办赛经费可以通过政府支持、单位筹措、社会赞助等多种渠道保障，专款专用，不得以营利为目的，并接受社会和有关部门监督。不得通过收取选手辅导费、赛前培训费等方式，变相筛选参赛资格和追求经济利益。

（四）关于获奖选手晋升职业技能等级有关事宜，按照国家、省、市等有关规定执行。

(五)职业技能竞赛实行主办单位负责制。对2025年度赛事活动，主办单位管理不善或者出现违规违纪问题的，按规定予以处理，并取消下一年度竞赛申报资格。

联系人：徐帅、田雨

联系电话：0632-3317254

报送邮箱：zzrsjzjk@zz.shandong.cn

- 附件：1. 枣庄市市级职业技能竞赛申报书
2. 竞赛实施方案（模板）
3. 承诺书
4. 《山东省人力资源和社会保障厅关于组织开展2025年度省级行业职业技能大赛的通知》（鲁人社函〔2025〕76号）

枣庄市人力资源和社会保障局

2025年6月27日



附件 1

枣庄市市级职业技能竞赛申报书
(2025 年度)

竞赛名称

申报单位

(公章)

填 写 要 求

一、请按照要求，如实填写，仔细核对，如职业(工种)、国家职业标准、联系电话等未如实填写或填写错误的，视为无效申报。

二、申报的竞赛职业(工种)名称原则上应使用《职业分类大典》(2022 年版)中的规范名称。填报的职业(工种)无国家职业标准的可在备注中填写行业企业评价规范，并明确技能等级。

竞赛名称				
竞赛类别				
主办单位				
主营业务范围(企业、协会等填报)		(需上传法人登记证等佐证材料)		
承办单位				
协办单位				
联系人			联系电话	
单位及职务				
电子邮箱			竞赛咨询电话	
竞赛项目		对应职业 (工种) 名称	竞赛标准	可颁发职业技能等级证书
1		3/4/5/6 类		
2				

参赛人员组别		理论和实操占比	xx% ： xx%
近五年曾主办 “ 鲁班传人” 市级 职业技能竞赛情 况	(含举办时间地点、竞赛名称、主承办单位、参与选手数量等竞赛情况)		
竞赛经费来源			
竞赛设施和 场地情况			

成果转化方案	
主办单位意见	(盖章) 年 月 日
征求行业主管部门意见情况（行业协会上报）	
备 注	

附件 2

竞赛实施方案（模板）

一、竞赛名称

二、组织机构

明确主办单位（承办单位、协办单位），成立大赛组委会及组委会内设机构，组委会内设机构一般为办公室(秘书处)技术工作委员会(评判委员会、专家委员会)、监审委员会(仲裁组、监督仲裁委员会)。

三、竞赛内容

一是竞赛项目(依据本年度竞赛计划使用标准名称);

二是竞赛标准;

三是竞赛命题(命题方式、理论和实操占比);

四是考核模块。

四、裁判专家情况

明确裁判长、专家遴选条件。是否要求具有市级及以上赛事执裁经验、对应赛项或职业（工种）10 年及以上从业经历、高级技师及以上技能等级证书或相关专业高级专业技术职称，或获得“枣庄市技术能手”“枣庄市首席技师”等市级以上技能人才荣誉。

五、参赛选手

明确参赛选手的年龄、职业技能等级(或职业资格)、身份等

具体要求。

六、竞赛实施

明确竞赛实施中涉及的关键内容，如时间、地点、赛制（单人赛、双人赛）、分组、名额、报名程序等。

七、工作要求

一是组织领导；

二是时间时限；

三是技术保障；

四是资金管理；明确经费来源，如财政拨款、企业赞助，规范财务管理及使用明细。

五是监督机制；做好监督与公平性保障，全程监督竞赛流程，禁止变相推销或强制参赛。建立专家监督机制，设置申诉机制处理争议等。

六是新闻宣传；

七是安全防疫。制定应急预案应对设备故障、安全事故等突发情况。

附件 3

承诺书

本单位承诺：

1.做好赛事申报、选手报名、成绩审核、结果公示等全流程工作。

2.主办单位对大赛全过程负责，建立投诉举报机制，对争议问题及时调查处理并反馈结果。

3.制定安全管理制度，落实场地消防、医疗、安保等应急措施，保障参赛人员及工作人员人身安全。

4.赛后及时整理赛事资料（含成绩单、影像记录等），提交至市级竞赛管理部门备案。配合做好优秀选手推荐、成果转化及经验总结工作。

5.严格执行竞赛规则，杜绝徇私舞弊、弄虚作假、违规操作等行为，确保竞赛过程公开透明。做好裁判员培训与监督工作，确保执裁公平公正。

6.严格遵守廉政纪律，杜绝任何形式的商业贿赂、违规收费等行为，自觉接受社会监督。

如违反以上承诺内容，我单位自愿承担相应责任。

单位名称（盖章）：

年 月 日