

中共滕州市柴胡店镇委员会文件

柴发〔2022〕14号



中共柴胡店镇委员会 柴胡店镇人民政府 关于印发《柴胡店镇开展“五比五看”活动 提升干部思想能力作风的实施方案》的 通知

机关各单位、镇直各部门，各党总支、村：

现将《柴胡店镇开展“五比五看”活动提升干部思想能力作风的实施方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共柴胡店镇委员会
柴胡店镇人民政府
2022年3月18日

柴胡店镇开展“五比五看”活动提升干部 思想能力作风的实施方案

为深入贯彻落实市第十四次党代会精神，不断推动干部队伍思想大解放、能力大提升、作风大转变，现结合省、两级市相关文件精神，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，按照我市关于开展“五比五看”活动提升干部思想能力作风工作安排部署，牢固树立“快就是大局、干就是担当”的理念，以“五比五看”活动为抓手，聚焦“七个创新突破”，突出加强干部思想能力作风建设，引导全镇上下以饱满的精神状态、崭新的工作作风和一流的工作业绩，聚焦发展质效、营商环境、干部作风、民生福祉四大提升工程，打造富强、生态、文明、幸福新梨乡，奋力谱写全镇经济社会高质量发展新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

二、“五比五看”要求

坚持全员参与、全情投入、全面发力，扎实开展“五比五看”活动，聚力解决思想上的症结、能力上的不足、作风上的短板，真正“亮”出精气神、“干”出新气象，切实凝聚干事创业强大合力，为“工业强镇、产业兴镇”提供坚强保障。

（一）比工作标准，看自我要求严不严。聚焦“加快现代化强镇建设步伐，奋力谱写全镇经济社会建设高质量发展新篇章”的目标定位，提升思想境界，抬高工作标杆，树牢“没有走在前也是一种风险”的意识，增强“事争一流、唯旗是夺”的志气决心，与强者赛、向高处攀，推动各项工作创先争优。把“严”字贯穿到经济社会发展的每一个环节、每一个步骤、每一项行动，推动综合实力、产业层次、乡村品质、绿色发展、民生福祉、党建工作等取得大提升、实现新跨越。

（二）比工作态度，看担当尽责真不真。大力弘扬主人翁精神，牢记柴胡店镇发展我有责、柴胡店镇进位我光荣，持续提升能力素质，积极投身“工业强镇、产业兴镇”火热实践。坚持守土有责、守土尽责、守土负责，对工作中的痛点难点堵点问题，用好改革思维、创新方法主动化解，苦干实干加油干，齐心协力把柴胡店镇各项事业干出新气象、创造新业绩。

（三）比工作精准，看谋划落实细不细。强化“细节决定成败”的理念，下足“绣花”功夫，坚持把精细化要求落实到每项任务、每个细节，做到研究谋划精、政策措施准、工作落实细，以“抽丝剥茧”的真功夫推动工作落实落细，最大程度减少失误、避免风险。聚焦“七个创新突破”，加强工作谋划，梳理重点任务，逐一绘好“路线图”、确定“时间表”、明确“任务书”，一个环节一个环节抓，一个步骤一个步骤推，推动创新突破行动全面提升。

（四）比工作质效，看说话办事实不实。坚持“实”字当头、“干”字为先，用好“抓重点、重点抓”的工作方法，对乡村振兴特色小镇创建、“山水林田大会战”等重点工作，立足优势、创新思路，集中精力抓落实。大力弘扬求真务实作风，以反复抓、抓反复的韧劲坚决纠治形式主义、弄虚作假问题，做到说实话、办实事、谋实策、求实效。

（五）比工作节奏，看思想行动快不快。牢固树立“快就是大局、干就是担当”的理念，对上级作出的部署，镇党委、政府安排的任务，以“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的紧迫感，开足马力、上紧发条，能干多快就干多快，以行动的高效率赢得发展的高质量。坚持说了就干、干就快干、干就干好，紧盯重点项目、重大工程，千方百计抢时间、赶进度，推动快落地、快建设、快投产，形成“越干越快、越来越快”的良性循环。

三、具体措施

（一）强化理论武装。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。认真总结党史学习教育成功经验，建立常态化长效化制度机制。深化“第一议题”制度，对习近平总书记发表的重要讲话、作出的重要指示批示第一时间组织传达学习，研究贯彻落实措施。强化党委理论中心组学习，健全列席旁听工作机制，实行学习情况通报、考核制度。参与观看滕州大讲堂，提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持以思想破冰引领发展突围，镇党委围绕“工业

强镇、产业兴镇”召开务虚会，跳出柴胡店看柴胡店，对“怎么干、干到什么程度”深入思考、系统谋划，创造性开展工作。

（二）强化对标提升。开展“对标树标追标”“查堵点、破难点”活动，主动对标对表先进镇街和先进典型，建立易比对、可量化的寻标对标、达标创标工作方案，力争创造出更多在全市有影响的成果经验。聚焦全市“七个创新突破”，找准各自定位，分层次制定科学可行的预期目标、奋斗目标，全力推动各项工作实现更大突破。营造催人奋进、比学赶超的浓厚氛围。

（三）强化干部培训。实施干部专业化能力提升工程，分部门、分领域精准开展专题培训，不断提高干部干事创业能力。利用党员干部远程教育学习平台，采用沉浸式、体验式、互动式等教学模式，促进干部学思用贯通、知信行统一。创新开展体悟实训，坚持在项目建设、招商引资、乡村振兴等急难险重任务一线培养锻炼干部。完善年轻干部实践锻炼计划，让年轻干部到经济发展、项目建设、信访维稳等一线经风雨、见世面，壮筋骨、长才干。

（四）强化干部使用。有计划、有步骤推动干部工作调整。针对担当意识不强，进取意识不足等问题，积极推动中层干部调整，以新环境激发干部新作为。针对可塑性强但经历单一、经验不丰富的优秀年轻干部，加大选拔使用力度，提高与群众沟通水平，提升干部能力素质。

（五）强化服务意识。树牢“人人都是营商环境”的理

念，对标市场化、法治化、国际化要求，保持“店小二”状态，从“要我服务”转变为“我要服务”，推动为企业服务质量的持续提升。创新开展“沙龙式”营商环境大家谈、“阅卷式”营商环境大家评、“亮屏式”营商环境承诺办、“现场式”企呼政应即时办、“点穴式”营商环境大察访等活动，在优化营商环境上实现新突破。采取明察、暗访相结合的方式，对政策落地、营商服务、群众满意度等工作开展大督查，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等形式主义官僚主义问题，坚决查处并曝光一批吃拿卡要、优亲厚友、以权谋私的典型案例，彻底消除营商环境中存在的隐形障碍和潜规则。坚持首问负责、一盯到底，马上就办、事不过二，对于企业和群众提出的请求事项，首问责任单位及首问人应该即时办理，确需转办的，只能转办一次，接收单位不得再次转办，确保各类诉求件件有着落、事事有回音。

（六）强化担当作为。深化开展联系服务群众大走访活动，常态化开展“优秀干部”选树宣传工作。坚持摒弃避责思维，着力解决推诿扯皮、矛盾上交、责任“甩锅”等问题，建立健全干部问责机制，明确问责情形、程序步骤、后续教育等，形成常态化机制。

（七）强化一线落实。全体领导干部采取“四不两直”方式，主动到任务重、困难多、压力大的一线现场办公、解决难题。主要领导带头落实帮包制度，每年深入一线不少于70天。建立领导干部帮包项目、机关干部包村机制，每个月至少拿出7天时间下沉项目现场、村级服务，面对面帮助解

决难题、研究措施、推动工作。深化专班专员推进机制，围绕重大事项、重点项目成立工作专班，围绕项目建设、为企业服务等事项推行专员制，确保工作有序推进、早见成效。

（八）强化规范管理。严格执行年度督查检查考核计划，落实审批备案制度，对内容相似、时间相近的督查检查考核事项，一律采取组团方式开展。除党委、政府统一部署外，不得开展全覆盖的实地督查，坚持以暗访、抽查为主，抽查对象不超过单位总数的1/3。工作部署安排后，原则上1个月内不开展督查检查，给部门、村级留出消化吸收、组织落实的时间。凡党中央、国务院未规定或未经省委、省政府批准，一律不得设置“一票否决”事项。实行差异化人均化考核，在全面考核的基础上，建立“一票肯优”“一票否优”机制，对围绕核心工作做出突出贡献的部门、村级直接定为优秀，工作不担当不作为甚至出现重大失误等情况的不得确定为优秀等次。构建更加科学合理的考核奖分配方式，以实绩为标准，不搞平衡照顾。部门、村级考核优秀的，建立干部负面清单，让10%-20%表现一般的干部评不上优秀；部门、村级考核一般的，建立干部正向激励清单，让10%-20%工作突出的干部评上优秀，切实营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。

四、组织领导

（一）严格责任落实。各党总支、党支部要结合工作职责，抓紧研究部署，细化工作方案，精心组织实施。党组织主要负责同志是第一责任人，要亲自抓、负总责，加强统筹

协调谋划。镇组织人事办公室牵头全镇加强思想能力作风建设，并组织开展“五比五看”活动，盯紧靠上、督促落实。

（二）注重典型引导。镇宣传文化旅游办公室要广泛宣传“五比五看”活动中涌现出来的先进典型，总结推广好经验、好做法，加强学习研讨，营造浓厚氛围。对工作推进不力的，予以通报批评；对造成恶劣影响的，严肃追责问责。

（三）加强督导考核。把开展“五比五看”活动提升干部思想能力作风情况列入民主生活会、组织生活会内容，作为全面从严治党主体责任落实情况检查的重要内容，纳入督查检查年度计划，持续跟踪问效，推动真落地、见实效。将平时考核结果与干部日常管理挂钩，强化动态管理，及时发现问题，督促被考核对象弥补不足、改进工作。