

滕州市审计局文件

滕审发〔2024〕5号

滕州市审计局 关于印发2024年工作要点的通知

机关各科室、市审计服务中心、市投资审计服务中心：

《滕州市审计局2024年工作要点》已经局党组会研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

滕州市审计局

2024年3月4日

滕州市审计局 2024 年工作要点

2024 年全市审计工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实各级审计委员会、全国、全省和枣庄市审计工作会议精神，紧扣市委市政府决策部署，以市委“1523”工作思路为统领，围绕“强工兴产，项目突破”攻坚行动，立足经济监督定位，聚焦财政财务收支真实合法效益审计主责主业，依法全面履行审计监督职责，推动构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，为“中华善城，现代滕州”强势崛起贡献审计力量。重点抓好以下工作：

一、提高政治站位，把牢审计机关政治方向

1. 始终保持审计工作政治方向。深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持在党和国家工作大局中谋划和推进审计工作，及时学习贯彻习近平总书记关于审计工作的重要讲话、重要指示批示精神和视察枣庄重要指示要求，扎实落实“第一议题”制度，建立健全学习贯彻运用检验机制。深刻理解“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实扛起审计机关政治责任。（责任科室：党支部、办公室）

2. 推动审计委及审计办规范高效运行。健全完善市委审计委员会会议事决策机制，做好审计委全体会议筹办工作，加强成员单位协同配合。优化审计委办文办会机制，建立健全重要审计信息直报机制，加强与“两办”衔接沟通。严格执行重大事项请示报告制度，重大事项完整、准确、及时向枣庄市委审计委、枣庄市委审计办和滕州市委审计委请示、报告和备案。完善审计办工作机制，配强审计办秘书科人员力量，更好服务审计委、审计办高效运转。（责任科室：秘书科、法规室、办公室）

3. 加强基层党组织建设。深化五星级标准化党支部创建成果，以开展“五比五创”活动为抓手，深入推进模范机关建设，着力打造“五型机关”。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，积极探索与审计实际相适应、与审计工作相促进的党建方式，进一步擦亮“经济卫士，善审先锋”党建品牌，以高质量机关党建引领审计工作高质量发展。（责任科室：党支部、办公室）

二、聚焦主责主业，全面履行审计监督职责

4. 精心组织实施各类审计项目。立足经济监督定位，围绕市委“1523”工作思路，依法忠诚履行审计监督职责，统筹做好各类审计项目。强化政策落实情况审计，促进政令畅通，开展市直公立医院运营管理情况专项审计调查；强化财政审计，促进资金高效使用，开展市本级财政和5个部门单位的预算执行审计；强化民生资金审计，促进社会公平，开展住房维修基

金管理使用情况专项审计调查；强化重大项目建设审计，促进效益提升，开展陶山路市政工程项目和重点水利工程项目专项审计；强化资源环境审计，促进绿色发展，开展矿产资源开发利用及矿山环境综合治理情况审计；强化经济责任审计，促进权力规范，对市直部门、国企、镇（街）等部门单位 25 名领导干部经济责任审计，充分发挥审计在党的自我革命中的独特作用；做好上级审计机关和市委、市政府临时交办的各项工作。

（责任科室：法规室、各业务科室）

5. 深刻理解审计全覆盖的本质要求。按照审计无盲区、无禁区、无死角、全覆盖的要求，把握好形式与内容、数量与质量的辩证统一关系，紧紧围绕市委市政府中心工作，立足全市经济社会发展实际和审计资源现状，科学谋划和推进审计，突出对重点区域、重点领域、重点单位、重点人员的深度监督，在审计质效上重点发力，积极发挥审计在应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中的作用。（责任科室：各业务科室）

6. 强化审计发现问题整改。坚决扛起督促检查整改政治责任，严紧压实镇（街）党委政府、主管部门、被审计单位等整改责任，构建强化问题发现、整改跟踪、办结销号等全链条闭环管控。综合集成审计成果，加大对审计发现的共性问题和苗头性、倾向性问题的研判分析力度，以及跨领域、跨部门、跨层级、跨年度的深度提炼，注重从体制、机制、制度方面提出审计建议，更好发挥审计服务市委市政府重大决策的参谋助手

作用。（责任科室：法规室、各业务科室）

7.进一步深化贯通协同。主动加强同多方监督力量的贯通融合，更加有效融入审计监督与纪检监察、党委巡察等监督的贯通协同机制，深入开展纪审协作、巡审联动，着力在深化审计成果运用上相向而行、同向发力，推动构建优势互补的监督工作格局。（责任科室：法规室）

三、坚持改革创新，促进审计工作提质增效

8.高质高效完成改革创新任务计划。把做好改革创新工作作为实现审计事业跨越发展的关键抓手，做好在国有企业、投资、自然资源资产等领域以及审计资源统筹、审计质效提升、大数据技术方法运用等环节创新计划的立项、上报、结题、推广工作，承接好推进全省乡镇（街道）党政主要领导干部自然资源资产离任审计评价指标体系编制试点工作，以改革创新的工作成效服务创新转型高质量发展。（责任科室：各业务科室）

9.大力推进科技强审。坚持数据先行，实行业务主审、数据主审“双主审”模式，推进审计业务与信息技术的深度融合。加强对金审三期系统应用，加大大数据技术在财政、民生审计，地理信息一张图、BIM+及遥感、探测等新技术在资源环境审计、工程审计中的应用力度，打响“滕州智慧审计”品牌。强化数据分析室管理应用，持续完善数据汇聚机制，建立分行业、分领域主题数据资源，加强与纪检监察、生态环境、自然资源等部门单位的数据资源共享。积极组织参加计算机审计中级培训，力争实现45岁以下业务人员计算机中级全覆盖。（责任科室：

各业务科室)

10. 全面深化研究型审计。在审计全过程各环节中深化研究工作，切实做到以研究促审计、以研究提质量、以研究出成果，紧扣党委、政府宏观管理和决策需要，着力从体制机制上开展综合分析，推出一批高质量的审计专报，每个审计项目至少上报 2 篇专报、要情，在更高层次、更宽领域服务宏观管理。（责任科室：法规室、各业务科室）

11. 持续优化审计质量管理。确定 2024 年为“审计质量突破年”，积极争创优秀项目，实现省优项目的新突破。压紧压实分管负责人的领导责任和审计组组长的直接责任，深入挖掘和分析审计发现的各种问题，强化全过程审计质量管控，确保审计质量过得硬、靠得住；积极开展审计质量检查通报、优秀审计项目评选等工作，持续发挥优秀项目示范引领作用。（责任科室：法规室、各业务科室）

四、加强队伍建设，筑牢审计工作高质量发展根基

12. 按照省厅“队伍建设年”部署要求，从审计事业发展的基础性要求和战略性高度来谋划实施干部队伍专业化培训。制定审计机关学习培训计划，多形式、多渠道、有计划的选送人员参加各类业务培训，引导广大审计干部立足岗位需求参加中高级审计师、中高级会计师、CPA 等专业职称及职业资格考试，着力提升“能查、能说、能写”能力。发挥“传帮带”导师制作用，加大年轻干部培养使用力度，形成优势互补、梯次合理的人才队伍。加强对内部审计和社会审计机构审计监督指导。

（责任科室：办公室、法规室、各业务科室）

13. 树立正确的选人用人导向。坚持选人用人突出政治导向、业务导向和实绩导向，一切用工作态度和审计实效说话，切实让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部在重要的工作岗位得到锻炼，在改革攻坚中实现能力水平提升。建立正向业务考核激励机制，继续推行全员绩效管理差异化考核，强化考核结果运用，进一步选优配强审计干部队伍。（责任科室：办公室、法规室）

14. 坚持将全面从严治党延伸到每个审计项目。聚焦“审前廉政提示，审中廉政公示，审后廉政回访”关键环节，狠抓审计风险防控，深入查找科室、工作岗位和权力运行中的廉政风险点和薄弱环节，进一步完善《岗位廉政风险点及防控措施》、《审计质量责任追究制度》等机关工作制度，做到用制度管人管事管权，增强审计干部自觉廉政的底线思维和红线意识。（责任科室：党支部、办公室、法规室）

15. 抓牢抓实意识形态工作。落实好意识形态“一岗双责”，定期研究意识形态工作，积极组织开展意识形态分析研判、排查风险，有针对性地提出相应的工作措施和防范对策；进一步加大审计信息宣传力度，强化“人人都是信息员”意识，紧密联系审计工作实际，将审计工作的先进经验、理念、方法、思路等及时进行梳理、总结、提炼，形成有深度的研究型信息，严格对信息内容进行审核把关，推动审计宣传工作取得更加显著成效。（责任科室：各科室）