

滕微管字〔2019〕3号

滕州微山湖红荷湿地景区 “担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论 活动方案

管委会各室、湿地集团各部门：

根据市委办公室、市政府办公室《关于开展“担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论活动的通知》（滕办发〔2019〕4号）要求，结合景区实际，经研究决定，在景区开展“担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论活动（简称“大讨论活动”）。为确保大讨论活动取得实效，特制定本方案。

一、指导思想及目标任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为根本遵循，全面贯彻习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神，深入落实全省“担当作为、狠抓落实”工

作动员大会、枣庄滕州两级市经济工作会议和“两会”精神、全面加强干部作风建设“九项行动”部署要求，深入推进新旧动能转换，努力在招商引资、转型升级、景区突破上下功夫，在旅游发展、生态修复、红色传承、科普宣教上做文章，盯紧国家5A级景区创建和微山湖生态旅游度假区规划建设两个重心，为特色精品旅游景区创建和现代产业强市、生态文化名城建设提供强大的思想动力和作风保证。

二、活动时间

自2月15日至3月15日，利用一个月时间开展大讨论活动。

三、主要内容

在组织大讨论活动中，要坚持有的放矢，每名党员干部都要紧扣“六问”，主动把自己摆进去，逐条学习讨论，逐项对照落实。

一问如何以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定理想信念，提高政治站位，真正把追求卓越的境界落实到具体行动上？主要讨论有没有认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以及习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神和中央、省及两级市重要会议精神，是否做到了一切发展思路以此来谋划、一切发展布局以此来展开、一切发展举措以此来制定、一切发展成效以此来检验。

二问围绕打造现代产业强市、生态文化名城，是否做到了善学、善谋、善作、善成？主要讨论有没有围绕中央、省及两级市会议精神谋划景区建设任务和旅游发展目标。面对前有标兵、后有追兵的严峻形势，是否能够明确对标找短板，明确任

务赶目标。是否加强了理论武装、专业学习、政策研究、市场考察，注重在真刀真枪的实干中增长干部本领；是否能够把握规律和趋势，善于集思广益，增强“开门决策”意识；是否善于抓主要矛盾和矛盾主要方面，收“一子落而满盘活”的效果；是否“不看起跑看撞线”，用景区发展成果来检验工作成效。

三问加快新旧动能转换、实现高质量发展的职责是否明确，机制是否创新？主要讨论是否坚定不移推动创新引领，持续提供强大发展动力；是否坚定不移攻克开放发展短板，努力提升突破精准度和发展外向度；是否在“责任管理、效率管理、精准督查、写实考核、公开监督、条块协同”等机制创新上和“商、养、学、闲、情、奇”新的旅游六要素方面进行了深入思考、大胆实践。

四问是否能够直面问题、敢于“亮剑”，保持一抓到底的激情和常抓不懈的执着？主要讨论对标“李云龙式”的干部，有没有怕担责任、不愿接受上级任务的问题，有没有改革调门高、落实力度小，年初雷声大、过程雨点小的现象；有没有遇到问题往上交、往下压、往外推、往后拖的逃避心态，特别是在保障“食”、“宿”和“水面”、“空中”等重大项目建设以及完善景区治理等重点领域，有没有拿出改革创新硬招实举。

五问是否构建“亲”“清”的新型政商关系，持续优化营商环境，形成高质量发展的“洼地效应”？主要讨论有没有牢固树立“服务企业、服务客商就是服务发展”“亲商安商、企业家是社会宝贵财富”的理念；是否真正视客商如亲人，把企业的事当成自家的事；是否经常深入项目一线和游客中听取诉求和

建议，带头当好服务项目建设的“店小二”，及时为景区发展献计出力、排忧解难。

六问是否严明纪律，步调一致抓落实？主要讨论景区党组织如何扛起从严管党治党政治责任；“一把手”如何履行第一责任人职责，是否把“严”和“实”的要求贯穿抓落实的全过程。各级党员干部都要反躬自问，自己的政治品德是否过关，是否存在阳奉阴违、口是心非、弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下的情况；是否能够正确对待组织决定，正确处理个人与组织的关系、小局与大局的关系；是否存在不担当不作为“庸懒散”问题、扶贫领域腐败和作风问题、民生领域侵害群众利益问题、涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题等。

四、活动方式

（一）集中学习。科学制定具体学习计划表（见附件1），每次至少集中半天时间进行集中领学，力争利用九次集中学习机会，原汁原味地将指定学习资料全部学习完毕，并要求全体干部职工利用业余时间加强自学，记好学习笔记。

（二）专题讲座。积极邀请枣庄市委党校、枣庄市委宣传部、山东省旅游规划设计院、枣庄学院、市纪委监委等单位专家、领导，依托湿地大讲堂，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、全媒体时代媒体融合发展、党风廉政教育、精品景区建设等课题，为全体干部职工集中授课。

（三）演讲比赛。在全景区范围内开展一次演讲比赛（演讲比赛方案见附件2），要求演讲者紧扣“六问”，结合各自岗位职责，围绕提升基础设施、创新宣传推介、改善生态环境、强

化自身建设，进一步找准角色定位，牢记使命担当，展现新气象，建功新时代。

（四）知识竞赛。在全景区范围内开展一次知识竞赛（知识竞赛方案见附件3），通过现场作答、闭卷考试、结果公示等方式，重点考察参赛者对指定学习资料的熟悉、理解和掌握程度，以此激发全体干部职工的学习热情，努力掀起“全员学习、全面学习”新高潮。

（五）观摩学习。组织管委会全体工作人员和集团公司各部负责人到滕州市区重要美化亮化节点和高铁新区驻地亮化现场观摩欢乐滕州嘉年华·2019灯光节，分批次到台儿庄古城、山东原山艰苦创业教育基地、日照海洋公园、威海刘公岛等省内知名特色景区和党性教育基地考察学习，努力将其他地区特色旅游创建方面的先进经验和成功做法与红荷湿地突破性发展抓好结合，使湿地景区不断提档升级。

（六）成果展示。景区全体干部职工要围绕“六问”，结合2019年工作计划和各自岗位职责分工，谈认识、谈思路、谈措施，积极为景区发展建言献策，形成不少于1200字的心得体会；要求认识要深刻、观点要明确、思路要清晰、措施要有力，要将学习成果转化为实实在在的工作实效，体现一个“实”字，切忌务虚空谈。景区将统一组织对心得体会撰写情况进行集中评比、择优展示，并作为年终评先树优的重要依据。

五、组织领导

微山湖红荷湿地景区成立由市政府党组成员、湿地管委会主任孙剑同志任组长，管委会、湿地集团副科级以上领导干部

任副组长，管委会工作人员和集团公司各部负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，湿地管委会副主任龙峰同志兼任办公室主任，负责领导小组日常工作的组织实施。领导小组下设综合组、文秘组、宣传组、督导组四个分组（人员组成及工作职责见附件1），四个分组分工负责、协调配合，合力确保大讨论活动开展得扎扎实实、卓有成效。

六、工作要求

一要加强宣传交流。宣传组要用好各类媒体，及时总结经验做法，做好景区大讨论活动开展情况的专题宣传、经验交流、活动汇编、存档备查，积极营造广泛宣传、互学互帮、共同提高的浓厚氛围，对外积极展示、争先树优。二要做好结合文章。领导小组全体成员要率先垂范，全身心投入，把自己摆进去真学真领会，把措施找出来真抓真担当，求真务实做好结合文章。同时，坚持对内形式多样学习理论与对外积极参加各类活动相结合，演讲比赛和知识竞赛的胜出者要推荐参加全市的赛事活动，并力争取得好名次。三要积极培树典型。重点发现学习内容理解准、担当作为劲头足、对标落实效果好的景区各部室先进典型，用先进的典型激励人，用先进的事迹鼓舞人，不断引领大讨论活动向纵深开展。四是要全力推动发展。发展是第一要义，要把对各级会议精神的学习和贯彻化作担当作为、狠抓落实的实际行动，做到学以致用、用以促学、学用相长，积极谋划、扎实推进景区各项重点工作有力有效开展。五是要严肃工作纪律。景区全体干部职工要迅速统一对大讨论活动的认识，做到深刻领会、凝聚共识，高度重视、高度负责，按照统一部

署要求，直奔主题，迅速启动活动。在活动开展过程中原则上不安排休班，确有特殊情况的要严格按照制度请假，督导组要担负起责任，切实以铁的纪律保证活动效果。

附件：1、滕州微山湖红荷湿地景区“担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论活动领导小组工作人员组成及工作职责、学习计划表

2、滕州微山湖红荷湿地景区“担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论活动演讲比赛活动方案

3、滕州微山湖红荷湿地景区“担当作为、狠抓落实、加快发展”大讨论活动知识竞赛活动方案

滕州微山湖湿地管理委员会

2019年2月12日