

滕微管字〔2018〕28号

关于开展“九项行动”加强党员干部作风建设的 实施意见

为认真落实中央关于全面从严治党的决策部署和省委及枣庄、滕州两级市委关于加强干部作风建设的各项要求，根据滕发〔2018〕52号文件精神，结合景区实际，管委会决定从现在开始到年底，结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，在景区开展“九项行动”加强干部作风建设，现提出如下实施意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实习近平总书记视察山东重要讲话精神，按照市委部署要求，以开展加强干部作风建设“九项行动”为抓手，坚持严字当头、突出问题导向，着力解决干部队伍作风建设中存在的突出问题，促进景区党员干部思想观念进一步解放，党性意识进一步增强，工作作风进一步转变，服务效能进一步提升，生态环境进一步优化，

在全景区着力营造凝心聚力、干事创业的浓厚氛围和风清气正、山清水秀的政治生态。

二、工作措施

（一）开展筑牢党性根基行动。坚持把学思践悟和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期重大政治任务，用好党组理论学习中心组集体学习、“28 日党员活动日”等载体，及时学习习近平总书记最新发表的重要讲话、作出的重要指示，引导广大党员干部树牢“四个意识”，以理论上的坚定清醒带动行动上的坚决果敢，确保中央、省市决策部署在景区落地生根。挖掘用好滕州丰富的红色文化资源，充分发挥滕州市党员干部党性教育基地的教育阵地作用，抓好“湖上秘密交通线”红色文化的研究阐释，进一步提升档次、丰富内涵、创新形式、扩大影响，打造具有鲜明特色的红色教育品牌。

（二）开展“四不四再”作风整饬行动。结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育和“大学习、大调研、大改进”，深入开展“不议论、不守旧、不懈怠、不推诿”和“思想再解放、改革再深入、服务再高效、工作再抓实”作风整饬行动，进一步深化“新时代、新作为、新旧动能转换，加快滕州发展”大讨论活动，在全景区范围内来一次思想观念大转变、问题短板大排查、不良作风大整饬，引导各级干部切实从守旧守成的思想中解放出来、从传统发展的路径中解放出来、从画地为牢的禁锢中解放出来，进一步强化树标对标、达标夺标意识，找到自己的坐标，树立自己的赶

超目标，活学活用先进景区好经验好做法，及时转化为谋划工作的思路、改革创新活力、加快发展的动力，以只争朝夕的精神自我加压、争先进位、走在前列。

（三）开展“庸懒散拖”问题整治行动。围绕治庸、治懒、治散、治拖，从一线反映中“起底一批”，从明察暗访中“发现一批”，从巡视巡察反馈中“筛查一批”，从典型案例中“深挖一批”。对爱惜羽毛、回避问题、推诿扯皮、态度冷硬、推三阻四、庸碌无为、作风拖沓的，综合运用通报、诫勉、组织处理和组织调整、纪律处分等方式，以常态化问责倒逼责任落实，真正做到“不换思想就换人，不负责就问责，不担当就挪位，不作为就撤职”。

（四）开展驰而不息纠治“四风”行动。严格落实中央八项规定和实施细则精神，对照“四风”新形式新表现，畅通监督举报渠道，坚持节日重点察访和日常察访相结合，深入开展自查自纠、专项督查和交叉式暗访，严肃查处潜入地下、改头换面等隐形变异问题，严肃查处不收手不知止、顶风违纪行为，加大通报曝光力度，坚决防止回潮复燃。针对形式主义、官僚主义顽症，采取不发通知、不打招呼、直奔基层、直插现场的方式，经常性明察暗访，及时发现问题线索，切实解决“不作为、乱作为”等问题。

（五）开展“微腐败”惩治行动。严肃查处发生在项目资金、工程建设等领域的严重违纪违法问题，以及吃拿卡要、挤占挪用、盘剥克扣、优亲厚友等问题。深化作风问题专项治理，严肃查处贪污挪用、截留私分、虚报冒领、强占掠夺

等行为。结合扫黑除恶专项斗争，坚决查处涉黑涉恶腐败问题，深挖黑恶势力“保护伞”，严厉打击“霸痞”、宗族恶势力和黄赌毒背后的腐败行为，不断营造景区良好的发展环境和经营秩序。

（六）开展“干部日常监管关口前移”行动。严格落实《中国共产党党内监督条例》，进一步前移干部日常监管关口，强化事前预警防范，拧紧拧实日常监管的螺栓，对干部的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早教育、早纠正，防止小毛病酿成大错误。严肃党内政治生活，认真落实各项组织生活制度，进一步对照“不议论、不守旧、不懈怠、不推诿”和“思想再解放、改革再深入、服务再高效、工作再抓实”查摆问题，用好批评和自我批评这个武器。严格落实民主集中制，健全完善党组议事决策制度，确保“三重一大”事项严格按照规定集体决策。全面加强党务公开，进一步发展党内民主，强化党内监督，推进党务公开工作制度化、规范化、程序化。

（七）开展“激励干部担当作为”行动。认真落实“三个区分开来”，中央、省委及枣庄、滕州两级市委激励干部担当作为有关精神，进一步完善正向激励、容错纠错、澄清保护等机制，用制度为干部敢闯敢试、敢为人先保驾护航。强化正向激励，严格落实《关于激励干部担当作为干事创业的实施方案》，坚持政治上关注、生活上关心、精神上鼓舞、经济上奖励、能力上提升，及时给予激励。改进完善综合考核物质奖励办法，强化考核结果运用，进一步激励干部干事

创业。提高基层干部政治待遇、工作待遇，探索建立奖优罚劣机制。强化容错纠错，严格执行《枣庄市干部干事创业容错纠错实施办法(试行)》，对符合容错情形的，科学界错、大胆容错、及时纠错，为敢闯敢干、敢想敢试的干部解除后顾之忧。强化澄清保护，严格落实《关于预防和查处诬告陷害类信访举报暂行办法》，严肃查处诬告陷害行为，对受到诬告陷害的干部及时澄清正名。

三、工作要求

一要加强组织领导。全体领导干部和各部室负责同志要把加强干部作风建设、开展“九项行动”摆在突出位置，做到亲自抓、带头做，管好班子、带好队伍，加强教育、管理和监督。各级领导干部要实行“一岗双责”，把作风建设与业务工作一起部署、一起检查、一起落实；要充分发挥好“头雁效应”，带头转变作风，带头担当尽责，层层作示范、层层树榜样。

二要确保工作效果。各部室要按照职责分工，加强协作、密切配合，各部室要制定具体可行措施，强化宣传、营造氛围，形成开展“九大行动”的工作合力。

三要强化督促调度。景区将“九项行动”开展情况纳入重点督查范围，加大督导检查力度，推动工作落实，对作风建设抓得不紧，“九项行动”落实不力、效果不明显的，将严肃追究相关责任人责任。

2018年11月14日